N.A.O. 2026 : Inégalités Hommes-Femmes

La direction se vente d'un indice égalité professionnelle gouvernemental de 99%, MAIS les chiffres du bilan social 2025 disent le contraire !

Sur 1708 salarié·es en CDI :

58,2% ♀ ♂ 41,8%

Notre analyse détaillée
https://pasteur.solidaires.info/budget-2026-et-equite.html

	♀	♂
Salaire médian	4355€	4798€
	-443€ par mois	
Nb non cadre	387	193
Salaire brut médian non cadre	3365€	3075€
	+290€ par mois	
Nb ingénieur	192	148
Salaire brut médian ingénieur·e	4290€	4650€
	-360€ par mois	
Nb chercheur	109	166
Salaire brut médian chercheur.euse	5830€	6380€
	-550€ par mois	
Nb cadre administratif	288	165
Salaire brut médian cadre administratif	4985€	5560€
	-575€ par mois	

La direction va vous dire "vous voyez, les femmes sont mieux payées". MAIS encore une fois, uniquement lorsqu'il s'agit des bas salaires.

Dès qu'on s'intéresse aux cadres, cette **tendance s'inverse au détriment des femmes.**
En moyenne, on observe 495€ mensuel, soit 5940€ annuel, en leur défaveur.
Plus on **monte en catégorie** d'un point de vue hiérarchique, plus cet **écart grandit**.
Chez les **chercheur·euses**, l'écart médian est **passé de 240€** en 2023 **à 550€** 2025. **Il a plus que doublé** !

➡ Un **homme** en CDI est **3 fois plus succeptible** qu'une femme **de gagner plus de 8000€** (12,75% des hommes vs 4,35% des femmes)

➡ Sur l'ensemble des CDI, on observe un **écart médian de 443€ par mois, soit 5316€ par an**

L'ÉGALITÉ DOIT SE VOIR SUR LES FICHES DE PAIE ! NOUS DEMANDONS LE RATTRAPAGE SALARIALE DES ÉCARTS HOMMES-FEMMES

Non messieurs, vos attributs ne devraient pas peser un 13e mois

N.A.O. 2026 : Women/Men Inequalities

The direction takes pride in a governmental "equality index" of 99%, BUT the numbers in the 2025 social statement don't add up!

Among 1708 permanent employees:

58.2% ♀ ♂ 41.8%

Our detailled analysis:
https://pasteur.solidaires.info/budget-2026-et-equite.html

	♀	♂
Median salary:	€4355	€4798
	-€625 per month	
Nb non-executives	387	193
Median gross salary non-exec	€3365	€3075
	+€290 per month	
Nb engineers	192	148
Median gross salary engineer	€4290	€4650
	-€360 per month	
Nb chercheur	109	166
Salaire brut médian chercheur	€5830	€6380
	-€550 per month	
Nb cadre administratif	288	165
Salaire brut médian cadre administratif	€4985	€5560
	-€575 per month	

The direction says "see, women have better salaries".
BUT, once again: only for low salaries.

If you look at executives, this **trend reverses, at the cost of women.**
On average, one sees €495 monthly, that is €5940 yearly, to their disadvantages.
The more one **climb the hierarchical ladder**, the more **the gap widen**.
Among **researchers**, the median gap **increased from €240** in 2023 to **€550** in 2025. More than a double!

➡ A **man** with a permanent contract is **3 times more likely** than a woman **to earn more than €8000** (12.75% men VS 4.35% women)

➡ Among all permanent positions, one sees **a median gap of €443 monthly, that is €5316 a year.**

EQUALITY SHOULD BE SEEN ON PAYSLIPS!
WE ASK FOR SALARY ADJUSTMENT AGAINST THE WOMEN/MEN PAY GAP

No gentlemen, your attributes should not weigh a 13th month