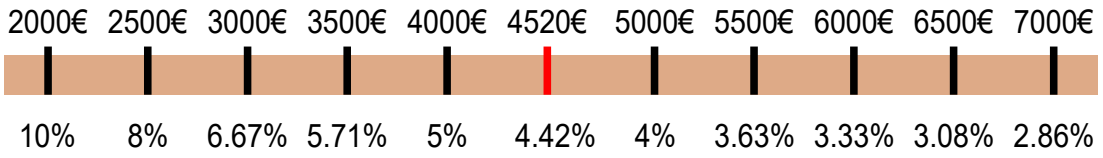
# N.A.O. 2026
## Négociations Annuelles Obligatoires

**Les NAO 2026 approchent, et l'augmentation du cout de la vie se poursuit :**
**3% d'inflation générale, 9.9% sur les produits frais, 21.2% sur l'énergie, 17% sur l'essence !**
**Si nous laissons faire la direction, nous perdrons du pouvoir d'achat.**
**Réclamons une AUGMENTATION GÉNÉRALE des salaires !**

### NOTRE PRINCIPALE REVENDICATION :
### Augmentation pour tous·tes de 200€ brut
### C'est le MINIMUM pour couvrir l'inflation alimentaire

Pour information, 200€ brut, ca représente en pourcentage par tranche de salaire :




Ne croyez pas les exagérations alarmistes de la direction.
Le budget de l'Institut Pasteur permet de maintenir le pouvoir d'achat de tous·tes les salarié·es (voir au dos).

### En se mobilisant, il est possible de faire plier la direction, souvenez-vous :

NAO 2022 et 2023, grande mobilisation ➡ **Augmentations couvrant l'inflation**
NAO 2024, petite mobilisation ➡ **Augmentations pour les bas salaires**
NAO 2025, pas de mobilisation ➡ **Pas d'augmentation**



**Cette année, MOBILISONS NOUS pour :**
Des augmentations qui maintiennent le pouvoir d'achat.
La fin des recrutements à des salaires « d'excellence » indécents.
Le soutien prioritaire aux doctorant·es et post-docs.
Le renouvellement des postes suite aux départs.



### Venez manifester à l'occasion de la 1ère journée des NAO !
### Il faut mettre la pression sur la direction, c'est la seule chose qui a fonctionné par le passé.

**Coût de cette mesure : 8,7 millions d'euros chargés.**
Cette année, le capital de l'Institut a (encore) augmenté de 17 millions

### Il faut investir plus dans les salarié·es, moins dans la finance !

Par exemple, remplacer 13 salarié·es sur 72 payé·es 9000€ brut/mois
par des salarié·es payé·es 4520€/mois (salaire pasteurien médian)
= 1 million d'euros d'économies.



Pour nous rejoindre ou être tenu au courant de nos actions écrivez à : **pasteur@solidaires.info**

# N.A.O. 2026
## Une situation financière qui peut amortir les chocs pour les salarié·es

**Comme tous les ans, la direction joue le même air de pipeau pour limiter les revendications salariales.**

### 😱 La direction annonce 66 millions de déficit en 2025 😱

- -40 Equivalent Temps Plein financé sur Fond Institut Pasteur
- -4% sur les budgets FIP des directions
- Reflexion sur la contribution des contrats de recherche
- Reflexion sur le modèle économique des plateformes

Vous le remarquerez : *avant* les négociations, *c'est la fin du monde !*
Mais *après* les négociations, *l'Institut s'en sort bien !*

### 😌 MAIS le capital augmente de 17 millions 😌

Et en effet, l'audit financier payé par les élu·es du personnel montre que les finances de l'Institut son saines, et en capacité d'encaisser les chocs inflationnistes pour les travailleur·euses (20 millions de coté en moyenne ces dernières années, plusieurs années de marge, etc.).

**200€ pour tous·tes représentent 0,67% de nos 1 367 millions.**
**Nous avons les moyens de partagez entre le capital et la maintient de notre pouvoir d'achat !**

### Pourquoi la direction aime-t-elle jouer du pipeau ?

La direction aime bien pouvoir utiliser « son » argent pour satisfaire ses envies de laisser une trace dans l'histoire. Bâtiments avec son nom sur la première pierre, primes arbitraires dont celles attribuées par le CA, etc.



Or, le moyen le plus facile de grater du blé, c'est sur le dos des travailleur·euses. Donc on crie au loup *avant* les NAO, pour calmer leurs ardeurs. Mais on doit quand même montrer au conseil d'administration et aux donateur·ices qu'on est bons gestionnaires, donc on s'arrange pour présenter des comptes acceptables *après* les NAO.

Notre analyse détaillée
https://pasteur.solidaires.info/budget-2026-et-equite.html

### Comment la direction joue-t-elle avec les comptes ?

Pour beaucoup, la présentation des chiffres présentés par la direction financière est une science exacte ne pouvant être remise en cause. C'est faux. La présentation du budget est un art, qui laisse une large place (bien plus que 20 millions) à la créativité et volonté de la direction financière.

66 millions ce sont les résultats d'exploitation qui ne prennent pas en compte les dividendes, intérets… Or, ces mêmes dividendes et intérets sont dûes au placement de l'argent généré par le fruit du travail de l'ensemble des pasteurien·nes, permettant d'aboutir à « seulement » 2 millions de perte nette. On vous annonce avoir perdu 2 millions d'euros en résultat net, c'est parce qu'on en a mis 17 dans le capital, alors qu'on en avait que 15 à dépenser. **C'est un choix politique.**

Ne vous laissez pas avoir. Nos directeur·ices, avec leurs salaires mirobolants et leur système de primes opaque, ne risquent pas de sentir passer l'inflation. Le mépris de classe est réel, à l'Institut Pasteur ! Une seule solution :

**Il faut imposer une pression visible.**
**La direction doit vous avoir dans son champ de vision et entendre vos revendications.**